****

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIRIQUÍ**

**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**

**DIRECCIÓN DE CURRÍCULUM**

 **ENCUESTA PARA EMPLEADORES PARA DEFINIR LAS NECESIDADES DE LA DEMANDA DEL CONTEXTO SOCIAL, LABORAL Y PERFILES PROFESIONALES**

La Universidad Autónoma de Chiriquí, a través de la Unidad Académica \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ busca recabar información para diagnosticar las necesidades de la demanda del contexto social, laboral y perfiles profesionales**,** requeridas para el diseño y/o actualización de la carrera de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; siendo necesario valorar su opinión como agente productivo y parte esencial del mercado laboral relacionado directamente con esta casa de estudio superior.

**Indicaciones:** Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y responda con una **X** la opción que usted considera se ajuste a su criterio o realidad. Su opinión objetiva y sincera ayudará a realizar un diagnóstico que refleje la realidad existente y permita dar respuesta a las necesidades de los diferentes contextos.

 **DATOS PERSONALES**

 Sexo  Hombre  Mujer Edad ------------- Teléfono/Celular --------------------------------------

Correo electrónico ---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

 **ANTECEDENTES ACADÉMICOS**

1. Título universitario más alto  Licenciatura  Especialidad  Maestría  Doctorado  Otros  Sólo experiencia

 **DATOS LABORALES**

1. Empresa o institución donde labora \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Tipo de empresa 3.1 Pública 3.2  Privada 3.2  Independiente
3. Actividad a la que se dedica 4.1  Comercial 4.2  Industrial 4.3  Servicios 4.4  Agropecuaria  Otros Especifique -------------------
4. Años de experiencia profesional

------------------------- 5.1 Cargo que ocupa

--------------------------------------------------------------------

|  |
| --- |
| **CONTEXTO SOCIAL** |
| **VALORE LOS SIGUIENTES ITEMS** | **EN GRAN MEDIDA** | **EN BUENA MEDIDA** | **EN POCA MEDIDA** | **EN NINGUNA MEDIDA** | **LO DESCONOZCO** |
| 1. ¿Su organización permite la inclusión de profesionales respetando su diversidad?
 |  |  |  |  |  |
| 1. ¿Considera usted como empleador, que el profesional de esta carrera aporta a la solución de necesidades del entorno social?
 |  |  |  |  |  |
| 1. ¿El profesional de esta carrera demuestra competencias para la búsqueda de respuesta a problemas de la sociedad o grupo social al que pertenece?
 |  |  |  |  |  |
| 1. ¿Observa una preparación integral del profesional de esta carrera, para dar respuesta a la responsabilidad social - empresarial de su organización?
 |  |  |  |  |  |
| 1. ¿La preparación integral del profesional de esta carrera, da respuesta a las necesidades del entorno socioeconómico de la región y del país?
 |  |  |  |  |  |
| 1. ¿La preparación del profesional, reúne las habilidades, destrezas y actitudes para aportar al desarrollo de los sectores productivos?
 |  |  |  |  |  |
| **CONTEXTO LABORAL** |
| 1. ¿El profesional reúne las competencias que exige o requiere el mercado laboral actual?
 |  |  |  |  |  |
| 1. ¿Está satisfecho con la formación integral que demuestra el profesional, de acuerdo a las necesidades que presenta su organización?
 |  |  |  |  |  |
| 1. ¿La formación académica que posee el profesional, facilita su inserción en el mercado laboral?
 |  |  |  |  |  |
| 1. ¿El nivel académico y cualificación es la base de selección para el acceso al mercado laboral de su organización?
 |  |  |  |  |  |
| 11. ¿El profesional demuestra productividad y eficiencia en el desarrollo de sus labores? |  |  |  |  |  |
| 12. ¿La organización ha participado en convenios o acuerdos para facilitar el ingreso del profesional al mercado laboral? |  |  |  |  |  |
| 13. ¿Esta carrera debe ser actualizada cada 5 años para responder a los constantes cambios que demanda el mercado laboral? |  |  |  |  |  |
| **PERFIL PROFESIONAL** |
| 14. ¿El profesional se desempeña de acuerdo al perfil establecido en la carrera? |  |  |  |  |  |
| 15. ¿El profesional de esta área del conocimiento contribuye con su labor, a valorar el ejercicio de la profesión? |  |  |  |  |  |
| 16. ¿De acuerdo a las aportaciones y opiniones que ha ofrecido, se han incorporado actualizaciones al perfil profesional de la carrera? |  |  |  |  |  |
| 17. ¿Participa en la organización de consultas y eventos empresariales, con el objeto de orientar la óptima formación del profesional? |  |  |  |  |  |
| 18. ¿Participa en la actualización de perfiles profesionales y ocupacionales del país? |  |  |  |  |  |
| 19. ¿El desempeño del profesional, demuestra que el perfil de la carrera es coherente con las tendencias del mercado laboral regional, nacional e internacional? |  |  |  |  |  |
| 20. ¿Estaría de acuerdo en recibir en su empresa u organización a estudiantes para que realicen prácticas de la carrera? |  |  |  |  |  |
| 1. Valore las siguientes competencias específicas que debe poseer el profesional de su carrera
 |  |  |  |  |  |
| 21.1  |  |  |  |  |  |
| 21.2 |  |  |  |  |  |
| 21.3 |  |  |  |  |  |
| 21.4 |  |  |  |  |  |
| 21.5 |  |  |  |  |  |
| 21.6 |  |  |  |  |  |
| 21.7 |  |  |  |  |  |
| 21.8 |  |  |  |  |  |
| 21.9 |  |  |  |  |  |
| 21.10 |  |  |  |  |  |
| 1. ¿Está satisfecho(a) con su desempeño en las siguientes competencias transversales?
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Capacidad para expresar verbalmente y escrito las ideas
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Capacidad de análisis critico
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Capacidad para identificar, plantear y resolver problemas
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Capacidad de comunicación en un segundo idioma
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Habilidad para trabajar en contextos internacionales
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Capacidad para tomar decisiones
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Aplicación práctica de conocimientos teóricos
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Manejo y uso de nuevas tecnologías
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Capacidad de liderazgo
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Asume responsabilidad
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Capacidad de iniciativa y proactividad
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Pensamiento y habilidad creativa
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Gestión de habilidades socioemocionales
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Desarrollo de habilidades para el trabajo en equipo
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Demostración ética y moral
 |  |  |  |  |  |
| * 1. Capacidad de resiliencia
 |  |  |  |  |  |

**Observación: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**GRACIAS POR SU COLABORACIÓN**