



**UNACHI**

Hombre y cultura para el porvenir

**GACETA UNIVERSITARIA**

**SECRETARÍA GENERAL**

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIRIQUÍ  
ACUERDOS**

**CONSEJO ADMINISTRATIVO No. 4-2011  
EXTRAORDINARIO**

**31 DE MARZO DE 2011**



**AUTOEVALUACIÓN  
Institucional UNACHI**  
El Compromiso es de TODOS  
2010-2012

1. **SE APROBÓ** modificar el artículo 44 del Reglamento de Carrera Administrativa, al cual se le elimina la frase “**hasta que se acoja a la pensión de vejez**”; igualmente se le elimina el párrafo sugerido que dice: **Parágrafo 2: “A los funcionarios permanentes de la UNACHI, antes de la vigencia de la Ley 62, no se les considerará el perfeccionamiento profesional en correspondencia del derecho adquirido”.**
2. **SE APROBÓ** añadir al artículo 44 un párrafo que dice: “En caso de que la Universidad no cumpla con el compromiso establecido en el artículo 52 de la Ley 62 de Carrera Administrativa, la etapa se concederá y se hará el ajuste salarial automáticamente, siempre y cuando cumpla con el otro requisito (evaluación del desempeño satisfactoria)”.

El contenido del artículo 44 del reglamento de carrera queda de la siguiente manera:

**Artículo 44.** Se otorgarán ajustes salariales en concepto de etapa por antigüedad cada dos años, condicionados a los resultados de la evaluación del desempeño y al perfeccionamiento profesional acorde con el cargo. Se confeccionará un reglamento sobre el perfeccionamiento profesional a cargo de la Dirección General de Recursos Humanos.

Además de los ajustes salariales en concepto de etapa por antigüedad señalados, se otorgarán ajustes salariales en concepto de etapa por antigüedad al cumplir 15, 20, 25 años de servicios y cada cinco (5) años, cuando haya obtenido una evaluación excelente o satisfactoria en los cinco (5) últimos años de servicio.

En caso de que la Universidad no cumpla con el compromiso establecido en el artículo 52 de la Ley 62 de Carrera Administrativa, la etapa se concederá y se hará el ajuste salarial automáticamente, siempre y cuando cumpla con el otro requisito (evaluación del desempeño satisfactoria).

**Parágrafo Transitorio 1:** Al entrar en vigencia el presente Reglamento, a los servidores públicos administrativos que tenían veinticinco (25) años y más de servicio al 27 de febrero de 2004, fecha en que se aprobó el Reglamento de Carrera Administrativa de los Empleados de la Universidad Autónoma de Chiriquí vigente, se les otorgará automáticamente una etapa por antigüedad, retroactiva al 27 de febrero de 2004.

**¡Estamos listos!**



**UNACHI**

*Hombre y cultura para el porvenir*

**GACETA UNIVERSITARIA**  
**SECRETARÍA GENERAL**



**AUTOEVALUACIÓN**  
**Institucional UNACHI**  
*El Compromiso es de TODOS*  
2010-2012

3. **SE ACORDÓ** eliminar el parágrafo 2 del artículo 44 de la propuesta de modificación al reglamento de carrera administrativa, que dice lo siguiente:  
**Parágrafo 2:** A los funcionarios permanentes de la UNACHI, antes de la vigencia de la Ley 62, no se les considerará el perfeccionamiento profesional en correspondencia del derecho adquirido.
  
4. **SE ACORDÓ** eliminar el artículo nuevo que estaba después del artículo 44 propuesto, que dice: "**Artículo Nuevo:** La Dirección General de Recursos Humanos hará los estudios de mercadeo respectivo para la actualización del manual descriptivo de clases de puestos, cada cuatro años, aunado a una escala salarial que responda al alto costo de la vida y a los demás criterios que establece el artículo 40 de la Ley 62".

Prof. Manuel A. Sevilla S.  
SECRETARÍA GENERAL  
SECCIÓN PARLAMENTARIA

/Edilsa

¡Estamos listos!