

Director de Proyecto. Prof. Belgis Castro

Colaborador 1. Prof. Gloria Marin

Colaborador 2. Prof. Milagros Sarria

LA GESTIÓN SOCIAL DEL GOBIERNO LOCAL Y SU IMPACTO EN CORREGIMIENTO

	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>Contribuir a mejorar la gestión social del Gobierno Local y su impacto en el Corregimiento. El proyecto se ubicará por áreas geográficas específicas dependiendo de la programación de actividades de las unidades académicas.</p>	Presupuesto Ley de Ingresos y Gastos del Gobierno Local.	Dirección de Planificación de los Municipios	Que exista y que se facilite la información	
	Porcentaje de Ejecución del Presupuesto de Ingresos y Gastos del Gobierno Local.			
	Número de Proyectos Sociales ejecutados y en ejecución, según sector (económico, productivo, social)			
	Número de personal capacitado por sexo, en administración para la gestión local.	Dirección de Recursos Humanos de los Municipios y/o Investigación del SSU	Que exista y que se facilite la información	
	Proporción de ciudadanos por sexo, que tienen confianza en los demás	Investigación de alcance exploratoria y descriptiva de enfoque cuantitativo, realizada por el Servicio Social Universitario	Que se realice la investigación por parte del SSU	
	Numero de ciudadanos por sexo, que participan en actividades comunitarias	Investigación de alcance exploratoria y descriptiva de enfoque cuantitativo, realizada por el Servicio Social Universitario		
	Numero de ciudadanos por sexo, que participan en una organización formal	Investigación de alcance exploratoria y descriptiva de enfoque cuantitativo, realizada por el Servicio Social Universitario		
Número de organizaciones registradas a nivel local y/o con personería jurídicas	Alcaldía / Junta Comunal	Que exista y que se facilite la información		
Las actividades del proyecto tomarán como referencia los siguientes componentes que utiliza como medición el Índice de Desarrollo Humano, a saber: Educación y conocimiento, longevidad y nivel de vida.				
Cada uno de estos componentes reconocen los siguientes indicadores:				

	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN	1. Educación y conocimiento.			
	a. Alfabetización de personas de 10 años y más	NO APLICA		
	b. Asistencia combinada en función de la población entre 6 y 24 años	Porcentaje de los funcionarios de los gobiernos locales que reportan asistencia combinada	Investigación de alcance exploratoria y descriptiva de enfoque cuantitativo, realizada por el Servicio Social Universitario	Que se realice la investigación por parte del SSU
	c. Años de escolaridad en la población de 15 años y más	Porcentaje según años de escolaridad de los funcionarios de los Gobiernos Locales		
	d. Educadores con educación superior.	Número de funcionarios de los Gobiernos Locales, con educación superior.		
		Número de funcionarios de los Gobiernos Locales, con educación en el campo de gestión social, gobernabilidad y participación ciudadana.		
		Número de funcionarios de los Gobiernos Locales que desempeñan cargos de acuerdo a su especialidad.		
	2. Longevidad			
	a. Esperanza de vida al nacer.	Promedio de edad de vida de la población del Corregimiento.	Contraloría General de la República / Estadística y Censo	Que exista la información, actualizada y accesible.
	b. Prevalencia del VIH entre personas de 15 a 24 años.	NO APLICA		
c. Población de 15 a 24 años que tiene conocimiento amplio y correctos sobre el VIH/SIDA	NO APLICA			
3. Nivel de vida				
a. Ingreso promedio anual de los hogares percapita, corregido a cuentas nacionales.	Promedio de ingreso de los hogares menos del salario mínimo y más del salario mínimo, en el Corregimiento.	Contraloría General de la República / Estadística y Censo	Que exista la información, actualizada y accesible.	
b. Personas que habitan en viviendas con materiales y servicios adecuados.	Cantidad de viviendas con materiales y servicios adecuados, en el Corregimiento.	Contraloría General de la República / Estadística y Censo	Que exista la información, actualizada y accesible.	
c. Población Económicamente Activa, mayor de 15 años que esta ocupada y que recibe salario mínimo o más.	Número de personas por hogar, según sexo, que tienen una fuente de empleo y/o ingresos.	Investigación de alcance exploratoria y descriptiva de enfoque cuantitativo, realizada por el Servicio Social Universitario	Que se realice la investigación por parte del SSU	

	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
	d. Desarrollo y Cuidado del ambiente	Número de proyectos o actividades desarrolladas por el gobierno local, para sostenibilidad del ambiente.	Alcaldía / Junta Comunal	Que exista y que se facilite la información	
PROPÓSITO	1. Contribuir a elevar la credibilidad en la gestión del gobierno local	Número de Informe sobre ingresos y gastos realizados por Junta Comunal, periodos 2013-2015	Informe de Ejecución Presupuestaria (MEF / Junta Comunal)	Existencia de información actualizada y accesible en las Juntas Comunales y en el MEF	
		Número de reuniones con la comunidad para presentar el informe de ingresos y gastos	Lista de asistencia a las reuniones	Interes de las personas en asistir a las reuniones.	
		Número de Informes de Avance Físico de los Proyectos, según sector (social, económico y productivo).	Informe de Avance Físico de Iso Proyectos	Existencia de información actualizada y accesible en las Juntas Comunales y en el MEF	
		Número de reuniones con la comunidad para presentar el informe de avance físico	Lista de asistencia a las reuniones	Interes de las personas en asistir a las reuniones.	
	2. Contribuir a la solución de los problemas sociales locales prioritarios, a través de las juntas locales.	Número de Juntas Locales organizadas	Registros del Municipio y Junta Comunal	Que existan Juntas Locales organizadas	
		Número de reuniones realizadas con las Juntas Locales y el resto de los moradores	Actas de las reuniones / Lista de asistencia	Interes de las personas en asistir a las reuniones.	
		Número de problemas prioritarios presentados por las Juntas Locales a las Juntas Comunales	Lista de proyectos presentados por las Juntas Locales a la Junta Comunal	Que existan los proyectos presentados por las Juntas Locales	
		Número de problemas prioritarios acogidos por la Junta Comunal para ser resueltos	Lista de proyectos acogidos por las Juntas Comunales, para ser resueltos	Que se acojan los proyectos por las Juntas Comunales	
			Número de personas, por sexo, dispuestas a participar en las Juntas Locales y en las capacitaciones	Número de Grupos Focales (Autoridades, Funcionarios Públicos y Comunidad en General)	
			Segmento 1. Autoridades y Funcionarios Públicos		
Segmento 2. Comunidad en General			Lista de participantes por grupo focal		
Porcentaje de personas, por sexo, que participan en las juntas locales, medidas con la siguiente escala:					
Muy Alto					
Alto					
Bajo					
Muy Bajo					

	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
COMPONENTES	1. Investigación a través de grupos focales que proporcionen información general sobre gestión, impacto y credibilidad del Gobierno Local en el Corregimiento.	Porcentaje del nivel de confianza de la sociedad, por sexo, hacia las autoridades locales, directivos de organizaciones locales, medidas con la siguiente escala:	Resultado de la investigación	Que se lleve a cabo la investigación
		Muy Alto		
		Alto		
		Bajo		
		Muy Bajo		
		Ninguna		
		Porcentaje de los funcionarios de los gobiernos locales y miembros de la comunidad en general, que reportan asistencia combinada		
		Porcentaje según años de escolaridad de los funcionarios de los Gobiernos Locales y miembros de la comunidad en general.		
		Número de funcionarios de los Gobiernos Locales y miembros de la comunidad en general, con educación superior.		
		Número de funcionarios de los Gobiernos Locales y miembros de la comunidad en general, con educación en el campo de gestión social, gobernabilidad y participación ciudadana.		
Número de funcionarios de los Gobiernos Locales, que desempeñan cargos de acuerdo a su especialidad.				
Número de personas por hogar, según sexo, que tienen una fuente de empleo y/o ingresos.				
2. Capacitación técnica en las áreas de: Legislaciones de Juntas Comunales y Locales, Desarrollo y Organización de la Comunidad, Participación Ciudadana, Descentralización, Gobernabilidad y Liderazgo.	Número de capacitaciones a Juntas Comunales, Locales y la comunidad en general, al menos una por cada tema.	Lista de capacitados	Interes de las personas en asistir a las capacitaciones	
Validación del proyecto con los actores sociales involucrados en el proyecto.	Se debe validar:	Lista de asistentes a las reuniones de validación	Que se lleven a cabo las reuniones y que se valide el proyecto	
	20 á 50% de las autoridades del área donde se desarrolla el proyecto			
	20 á 50% de las organizaciones formales con personería jurídica, reconocidas en el área			
	25% de la sociedad civil residente en el área			

ACTIVIDADES

RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	Liderez y lideresas reconocidas		
1.1 Establecer vínculos con las autoridades	Número de autoridades contactadas	Lista de cotejo de autoridades contactadas, con respuesta positiva	Que existan autoridades dispuestas a participar
1.2 Formular el Diseño de Investigación	Documento que sustenta el diseño de investigación	Documento que sustenta el diseño de la investigación	Existencia del recurso humano para elaborar el diseño de investigación
1.3 Ejecutar la Investigación	Resultados de la Investigación	Informe de Investigación	
1.4 Tabulación y Analizar los Resultados			
2.1 Capacitación técnica por áreas: Legislaciones de Juntas Comunales y Locales, Desarrollo y Organización de la Comunidad, Participación Ciudadana, Descentralización, Gobernabilidad y Liderazgo.	<ul style="list-style-type: none"> 80% del recurso humano de la Junta Comunal y Local, capacitado en: Legislaciones de Juntas Comunales y Locales, Desarrollo y Organización de la Comunidad, Participación Ciudadana, Descentralización, Gobernabilidad y Liderazgo. 	Registro de inscripción y asistencia.	Participación activa del recurso humano.
2.1 Establecer vínculos con las instituciones y organizaciones que trabajan con temas relacionados a la capacitación.	Vínculos con no menos del 50% de las instituciones y organizaciones que trabajan con temas relacionados a la capacitación.	Lista de Instituciones y Organizaciones	Existencia de la lista y que se encuentre actualizada
2.2 Elaborar plan de capacitación sobre temas propuestos.	Por lo menos un plan de capacitación por cada tema	Planes de capacitación, por cada tema	Existencia de los planes de capacitación por temas
2.3 Selección de participantes.	Un 75% de la población interesada en participar en la junta local en áreas de baja densidad y un 50% en áreas de alta densidad.	Lista de participantes	Que las personas estén dispuestas a participar
2.4 Planificación de la logística para la capacitación.	Identificar por lo menos un local en condiciones apropiadas para la capacitación.	Listado y ubicación de locales	Existencias y disponibilidad de locales
	Disponibilidad de equipos audiovisuales, papelería y demás artículos y útiles para la ejecución de las capacitaciones.	Listado y ubicación de equipos / Presupuesto de artículos y útiles para las capacitaciones	Existencia y disponibilidad de equipos, y recursos económicos
2.5 Ejecución del programa de capacitación.	Por lo menos un programa de capacitación desarrollado por tema.	Programa de capacitación	Existencia de los programas
2.6 Evaluación y acompañamiento para la implementación de los conocimientos adquiridos en la capacitación.	Aplicación de instrumentos de evaluación que evidencien la puesta en práctica del conocimiento (100% personas capacitadas).	Instrumento de evaluación, con resultados	Existencia del instrumento, aplicación y análisis (instrumento de evaluación, evidencie la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos).
	Presencia de participantes del SSU en el desarrollo de actividades que estén relacionadas con el conocimiento adquirido.	Listas de participantes del proyecto del SSU	Que los participantes del SSU cumplan con las actividades descritas.

	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	2.7 Impulsar y acompañar en el proceso de organización de las juntas Locales.	Por lo menos entre 5 y 10 reuniones motivadoras con población interesada en participar, que impulsen el proceso de organización de las juntas locales.	Actas de reuniones de motivación.	Disposición de la comunidad de participar en las reuniones de motivación.
		Presencia de participantes del SSU en el desarrollo de las reuniones.	Listas de participantes del proyecto del SSU	Que los participantes del SSU cumplan con las actividades descritas.
		Lograr la conformación del 50% o más de las juntas locales.	Acta de instalación de las juntas locales	Que se logren conformar las juntas locales
	2.8 Reunión con autoridades y líderes comunitarios, para incorporarlos al proceso de organización de las juntas locales	Por lo menos entre 5 y 10 reuniones con autoridades, líderes y liderezas comunitarias	Actas de reuniones con autoridades, líderes y liderezas comunitarias	Que se lleven a cabo las reuniones y que asistan las autoridades, líderes y liderezas comunitarias.